

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 119

Tampereen kaupungin kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta 2026–2035

TRE:5358/14.05.00/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelujohtaja Mari Taverne, puh. 040 801 2686, työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Esitetään kaupunginhallitukselle, että Tampereen kaupungin kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta 2026–2035 hyväksytään.

Kokouskäsitely

Kaarlo Nisso poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Tampereen kaupungin kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartan laatiminen vuosille 2026–2035 aloitettiin tammikuussa 2025. Tiekartta on jatkumoa Tampereen kaupungin kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strategiselle ohjelmalle. Tiekartta linjaa määrälliset tavoitteet ja vaikuttavat toimenpiteet jo Tampereella asuvien kansainvälisten kuntalaisten työllistymisen edistämiseksi, Tampereen pitovoiman vahvistamiseksi ja uusien kansainvälisten osaajien houkuttelemiseksi valituista kohdemaista. Konsultteina työssä ovat Mikko Kesä Oy ja Innolink Research Oy. Tiekartta pohjautuu Tampereen seudun työllisyysstrategiaan ja se on yhteensovitettu Tampere Welcoming City -kehitysohjelman kanssa.

Tiekartan tavoitteiden saavuttaminen edellyttää laajaa yhteistyötä ja tiekartan valmistelussa on ollut mukana keskeisten sidosryhmien edustajat. Tiekartan laadintaprosessissa on hyödynnetty työpajamuotoista työskentelyä, pienempiä asiantuntijaryhmien kokouksia ja keskeisten toimijoiden ja sidosryhmien edustajien

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

yksilöhaastatteluja. Yrityksien ja kansainvälisten tamperelaisten näkemyksistä koottiin laaja kyselyaineisto. Lisäksi tiekartan pohjalla on hyödynnetty kattavasti monipuolista tutkimus- ja selvitysaineistoa.

Elinvoima- ja osaamislautakunta on käsitellyt kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartan valmistelua 16.4.2025. Valmistelua on käsitelty kaupunginhallituksen kehittämiskokouksessa 1.9.2025.

Tiekartta asettaa vuosille 2026 - 2035 tavoitteet kansainvälisen työvoiman määrän kasvattamiseksi ja pitovoiman vahvistamiseksi. Keskiössä on työllisyysstrategian mukaisesti kysyntälähtöisyys: kansainvälisellä osaavalla työvoimalla vastataan alueen kysyntä- ja kärkialojen työvoimatarpeisiin. Tiekartan tavoitteena on, että yhä useampi yritys hyödyntää kansainvälistä osaavaa työvoimaa, alueen työmarkkinat vastaavat maahan muuttaneiden odotuksia ja työllistyminen on sujuvaa. Kestävää ja laadukasta työllisyysasteen nousua tavoitellaan maahan muuttaneiden yrittäjien, yritysten omistajien sekä ylimmän johdon ja asiantuntijoiden määrän kasvulla. Pitovoimaa tukee Tampereen kaupunkikuvan vahvuudet ja toimivat saavutettavat peruspalvelut.

Tiekartan tavoitteet saavutetaan yhdessä laajan kumppaniverkoston kanssa seuraavilla toimenpidekokonaisuuksilla:

- Työllisyysstrategian painopistealueiden toimeenpano
 - Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen
 - Työmarkkinoiden toiminnan ja kohtaannon parantaminen
 - Yrittäjyyden ja pk-yritysten työllistämisen edellytyksien edistäminen
 - Sosiaalisesti ja eettisesti kestävään työllisyyteen panostaminen
 - Yhteistyön ja tiedolla johtamisen edellytyksien parantaminen
- Palvelujen laajentaminen vastaamaan kansainvälisen työvoiman kasvua International House Tampereen brändiä, toimintamallia ja palveluja kehittämällä
 - Palvelut osana kansainvälisen osaamisen ja työvoiman houkuttelua
 - Palvelut turvaamassa sujuvia siirtymiä työmarkkinoille ja yrittäjyyteen
 - Palvelut yrityksille ja muille työnantajille
- KV-tilannekuvan ja erityisasiantuntemuksen vahvistaminen
 - Kärki- ja kysyntäalojen sekä pk-sektorin työvoimatarpeet kansainvälisen työvoiman tarpeiden näkökulmasta
 - Asiakasymmärrys ja kokemusperäinen tiedon kokoaminen: työnantaja- ja työnhakija-asiakkaat sekä opiskelijat
 - Osaajien houkutteluun ja kohdemaatyöhön liittyvä analytiikka. Suomen ja Tampereen vetovoimatekijöiden vaikutusten seuranta toteutuneeseen muuttoliikkeeseen.
 - Strategiayhteensopivuus verkostomaisessa toimintaympäristössä sekä kansallinen ja kansainvälisen tutkimustiedon hyödyntäminen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

- Lainsäädännön ja toimintaympäristön muutokset ja ilmiöiden hallinta sekä näihin liittyvät eettiset kysymykset
- Vastaanottavien ja vetovoimaisten työmarkkinoiden kehittäminen kansainvälisille osaajille
 - Aktiivista asian esillä pitämistä ja erillispalveluiden tuotteistamista: kansainväliset rekrytointimahdollisuudet näkyväksi osaksi työnantajille suunnattuja kaupungin ja työllisyysalueen työntäjäpalveluita sekä seudun ja kuntien elinkeinopalveluita
 - Yhden luukun kokonaisvaltaista palvelumallia KV-rekrytointitoimeksiantoihin, huomioiden yksityisten henkilöstöpalvelualan ja oppilaitosten toimintaedellytysten vahvistuminen
 - Tilannekuvan ylläpitämistä yritysten tarpeista sekä uudenlaista analytiikka tunnistetaan KV-rekrytointipotentiaalisia yrityksiä
 - Viestintää ja markkinointia sekä erillistapahtumia
- Työvoiman houkuttelun kohdemaamallin rakentaminen ja palvelupolut työmarkkinoille
 - Ennakointi kansainvälisen rekrytoinnin tarpeista
 - Kohdemaiden päivittyvä analyysi vuosittain
 - Kohdemarkkinoihin luodaan strategisen ja operatiivisen tason kumppanuusyhteistyö
 - Proaktiivinen yhteistyö Work-in-Finland verkostossa, valtion palveluiden ja mahdollisuuksien (mm rahoitusinstrumentit) täysimääräinen hyödyntäminen
 - Alueen toimijoiden koordinointi kohdemarkkinoihin suuntautuvissa toimenpiteissä.
 - Osaajien houkuttelutapahtumat ja aktiviteetit valituissa kohdemaissa
 - Työmarkkinoiden vastaanottavuustyö ja työnantajien valmiuksien parantaminen
 - Työvoiman hyväksikäytön ehkäisyyn liittyvät ennakoivat toimet.
 - Työmarkkinoille ja alueelle asettautumiseen liittyvien palveluiden ja kumppanuuksien kokonaiskoordinointi

Kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartan tavoitteiden onnistunut toteuttaminen edellyttää koko verkoston osallistumista toimenpiteiden toteutukseen. Tiekartan tavoitteita tarkennetaan Tampereen kaupungin alaiselle toiminnalle laadittavissa palvelusuunnitelmissa sekä vuosittain laadittavissa vuosisuunnitelmissa.

Tiedoksi

Regina Saari, Mari Taverne, Laura Ojanen

Liitteet

1 Liite elosa 22.10.2025 Tampereen kaupungin kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta 2026–2035

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja on asetettu nähtäville 28.10.2025 kaupungin internetsivuille www.tampere.fi.

Päätös on lähetetty sähköisesti 28.10.2025.

Tampere
28.10.2025

Kati Selkämaa
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§119

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)